

11 июля 2016 г.

## Госдумой одобрены значительные изменения трудового законодательства

Уважаемые Дамы и Господа!

Информируем вас о том, что в октябре 2016 года вступят в силу существенные изменения трудового законодательства РФ. В частности:

- **Уточнены сроки выплаты заработной платы.** Она должна производиться не позднее 15 числа месяца, следующего за расчетным.
- **Увеличен размер процентов за задержку выплат.** Вместо действующей 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации будет применяться 1/150.
- **Ужесточена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, либо установление заработной платы в размере ниже МРОТ.** Должностные лица могут быть оштрафованы до 20 000 рублей; юридические лица до 50 000 рублей. Повторное совершение данного административного правонарушения повлечет наложение административного штрафа на должностных лиц до 30 000 рублей либо дисквалификацию на срок до 3 лет, а на юридических лиц – штраф до 100 000 рублей.
- **Ужесточена административная ответственность за повторное нарушение норм трудового права.** Должностные лица могут быть оштрафованы на сумму до 20 000 рублей либо дисквалифицированы до 3 лет; юридические лица – до 70 000 рублей.
- **Увеличен до 1 года срок обращения в суд** за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
- **Уточнено право работников обращаться в суд по месту их жительства.**
- **Государственная инспекция труда и прокуратура смогут проводить внеплановые проверки** по обращению работников о невыплате или неполной выплате заработной платы, других выплат, либо установлении заработной платы в размере менее МРОТ.

---

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной.

Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. Если Вы хотите больше узнать о нашей Практике трудового права, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме – мы будем рады направить Вам наши материалы.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД Ириной Анюхиной (IAnyukhina@alrud.com).

С уважением,

**Юридическая фирма АЛРУД**

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*